

国家中医药管理局

国中医药办人教函〔2021〕263号

国家中医药管理局办公室关于邀请举荐中医药创新团队及人才支持计划项目申报团队的函

教育部办公厅、科技部办公厅、国家卫生健康委办公厅、中国科学院办公厅、中央军委后勤保障部卫生局：

为深入贯彻中央人才工作会议精神，落实《中共中央 国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》要求，促进中医药多学科交叉创新团队建设，培养一批中青年多学科交叉创新人才，经研究，我局继续实施中医药创新团队及人才支持计划项目，并制定了《中医药创新团队及人才支持计划项目实施方案》（附件1）。

该项目聚焦中医药重点领域、重大问题，以中医药发展重大需求为牵引，以促进融合创新、团队实践为导向，以多学科交叉团队建设和人才培养为重点，推动人才培养与科学研究相结合、团队建设与联合攻关相结合，着力破解一批影响中医药发展的重点难点问题，产出一批标志性研究成果。

为做好项目申报推荐工作，现邀请你单位结合实施方案条件要求，举荐不超过5个国家中医药多学科交叉创新团队的申报团队，并组织举荐的申报团队填写《中医药创新团队及人才支持计

划项目申报书》(附件2),于2021年11月8日前将举荐团队申报书和汇总表(附件3)纸质版(一式两份)反馈国家中医药管理局人事教育司,电子版发送至指定邮箱。我局将在后续的遴选中,对非中医药机构牵头的申报团队给予一定比例名额支持。

联系人及联系方式:

国家中医药局人教司:陈令轩 010—59957642

国家中医药局科技司:邱岳 010—59957709

邮箱: xtc407@163.com

通讯地址:北京市东城区工体西路1号国家中医药管理局人事教育司(邮编:100027)。

- 附件:1. 中医药创新团队及人才支持计划项目实施方案
2. 中医药创新团队及人才支持计划项目申报书
3. 中医药创新团队及人才支持计划项目举荐汇总表

国家中医药管理局办公室

2021年10月22日

附件 1

中医药创新团队及人才支持计划项目实施方案

为贯彻落实中央人才工作会议精神 and 《中共中央 国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》要求，促进中医药多学科交叉创新团队建设，培养一批中青年多学科交叉创新人才，国家中医药管理局将组织实施中医药创新团队及人才支持计划项目。为做好项目实施工作，特制定本方案。

一、项目目标

聚焦中医药重点领域、重大问题，以中医药发展重大需求为牵引，以促进融合创新、团队实践为导向，以多学科交叉团队建设和人才培养为重点，遴选组建若干国家中医药多学科交叉创新团队和国家中医药传承创新团队，培育一批具有多学科交叉创新素质和能力的中青年拔尖创新人才。

项目在 2020 年基础上，逐步扩大建设范围和支持领域。2021 年计划遴选 10 个国家中医药多学科交叉创新团队，2022 年至 2025 年每年度计划遴选建设 10 个国家中医药传承创新团队。

二、重点申报领域

（一）中医\中西医结合优势病种防治研究。围绕重大疑难疾病（包括慢性病、新型冠状病毒肺炎等传染病）等优势疾病领域进行中西医联合攻关，科学设计、规范实施，开展新治法、新方药、新技术的创新性研究。

(二) 中医药基础研究。整合系统生物学和现代药理学等前沿技术(包括集成基因组、蛋白质组、代谢组、转录组及微生物组等多组学手段和网络药理学、生物信息学、数据科学、人工智能等),系统开展中医基础理论、中药复方药理、毒理、药代动力学机制、诊疗规律等关键研究领域的多学科交叉研究,用现代科学技术诠释中医药科学内涵。

(三) 中药现代创新研究。围绕中药材质量控制、中药饮片和中成药质量提升、中药新药创制、作用原理解析,开展中药材、饮片、中药制剂关键技术攻关。推动中药质量提升、研发中药新药,夯实中药产业高质量发展的科技基础。

(四) 中医药关键技术装备研究。融合大数据、信息理论与技术、类脑计算与人工智能技术等多学科方法,研究具有集成化和网络化特点的中医设备关键技术,研发一批中医药治疗、康复、保健及数据采集等关键技术装备。开展集成化、自动化及智能化中药制药装备研发,引领中药产业技术创新升级。

每个创新团队围绕重点申报领域,在方法学创新和多学科交叉融合基础上,明确重大研究方向。

少数民族医药领域创新团队参照上述重点领域及其重大研究方向进行申报。

三、申报范围

(一) 国家中医药多学科交叉创新团队重点面向具有国际国内较大影响力,持续开展中医药相关领域多学科交叉研究的高水

平高等院校、医疗机构、科研院所、企业等。

(二) 国家中医药传承创新团队重点面向拥有中医药重点学科、重大科研平台的高水平高等院校、医疗机构、科研院所、企业等。

四、遴选条件

(一) 国家中医药多学科交叉创新团队应具备以下条件：

1. 能够针对所申报中医药重点领域，立足相关领域国际国内科技前沿，聚焦中医药重大急需或重大关键问题，确定明确研究方向和目标，提出清晰、可行的多学科交叉研究、开发或实践应用路径及预期成果。

2. 团队具有一定的中医药研究实践基础，具备国家重大科研平台（国家重点实验室、国家工程研究中心、国家技术创新中心、国家临床医学研究中心等），近5年牵头承担或完成相关领域国家级重大科技计划项目或课题，或获得过国家级科技奖励，或在拟联合攻关的技术方向上拥有国际、国内领先技术成果，具有开展多学科创新团队建设的基础设施和条件。

3. 团队带头人原则上应为60周岁以下（国医大师、院士70周岁以下），正高级职称，取得同行专家认可的学术成果，在相关领域具有较大国内外影响力。团队带头人为院士及杰青、长江学者等国家重大人才工程入选人员的，予以优先考虑。

4. 申报单位针对所申报重点领域和重大研究问题，能够立足本单位资源，充分调动相关领域研究资源，单独组建或牵头组建

多学科、跨专业的，具有相对稳定的、由多学科人才构成、年龄结构及梯队衔接相对合理的团队。多单位联合组建团队，其牵头单位与联合组建单位应有长期稳定的合作机制，在所申报重点领域具有相对稳定的合作基础，有较坚实深入的联合攻关、学术合作等经历。

5. 具有多学科交叉创新人才培养的相关条件、相对完善的创新团队运行机制、人才引进与培养机制和管理制度。

(二) 国家中医药传承创新团队应具备以下条件：

1. 拥有国家重点学科或国家中医药管理局优秀等次中医药重点学科，或国家中医药重大科研平台（国家重点实验室、国家工程研究中心、国家技术创新中心、国家中医临床研究基地、国家临床医学研究中心、国家科技资源共享服务平台、国家野外科学观测研究站等），能够针对所申报中医药重点领域、重大问题，确定明确研究方向和目标，提出清晰、可行的研究、开发或实践应用路径及预期成果。

2. 团队近 5 年牵头承担或完成相关领域国家级科技计划项目或课题，或获得过省部级一等奖及以上科技奖励，或在拟联合攻关的技术方向上拥有国内领先技术成果，具有开展传承创新团队建设和联合攻关必需的基础设施和条件。

3. 团队带头人原则上应为 60 周岁以下（国医大师、院士 70 周岁以下），正高级职称，取得同行专家认可的学术成果，在本学科领域具有较大影响力。团队带头人主要面向岐黄学者、青年

岐黄学者、中医临床优秀人才、杰青和国家中医药重大科研平台、国家中医医学中心、国家中医临床研究基地的学科带头人等。

4. 具有相对稳定的、由多学科人才共同组建、年龄结构及梯队衔接相对合理的团队，且团队成员是团队所在单位在职人员，或与本团队有长期稳定合作机制单位的人员。

5. 具有多学科交叉创新人才培养的相关条件、相对完善的创新团队运行机制、人才引进与培养机制和管理制度。

五、申报遴选方法

(一) 确定拟申报重大研究方向。各申报团队根据中医药发展实际需求及其重大、急需程度，围绕重点申报领域，提出拟申报重大研究方向。

(二) 组织申报。采取自愿申报和举荐申报的方式进行。自愿申报由申报团队填写申报书，经所在单位、上级主管部门、省级中医药主管部门审核后，报国家中医药管理局。举荐申报拟请相关部门举荐候选团队，所举荐候选团队按照自愿申报、归口管理的方式进行申报。

(三) 专家评审。国家中医药管理局组建专家委员会，分组对申报团队进行评审，通过会议评审、现场答辩等程序，确定拟入选名单。

(四) 审定公布。国家中医药管理局审定拟入选名单，公示无异议后予以公布。

六、项目内容

（一）联合攻关。项目周期内，创新团队应根据重点领域、重大问题开展联合攻关，并取得国家级科研课题立项，获得具有较大临床应用价值的重大突破。其中，国家中医药多学科交叉创新团队应取得推动解决中医药重大急需或重大关键问题的，在国内外具有较大影响力的标志性成果；国家中医药传承创新团队应取得在本学科领域有较大影响力的标志性成果。

（二）多学科交叉创新人才培养。创新团队应明确 8—10 名 45 周岁以下、具有较大培养潜力、以中医药为主要发展方向的团队骨干作为多学科交叉创新人才培养对象，支持培养对象牵头承担联合攻关项目，注重团队协作实践训练和多学科知识、方法学培训，开展进修学习、交流访学、专题培训等。项目周期内，培养对象应主持并完成相关联合攻关项目，在国内外高水平学术期刊发表与本领域相关、体现本人学术思想和研究能力或成果的高质量学术论文，或取得同行专家认可的其他学术成果。同时，创新团队应建立开放育人机制，开展多学科背景的硕士、博士研究生教育和博士后研究，承接相关领域人员的访学、进修等。

（三）学科建设。围绕创新团队确立的中医药重点研究领域、重大研究方向，探索建立新的学科（群）或形成新的稳定的学科研究方向，丰富、拓展学科内涵外延，提升学科前瞻性、开创性研究能力，促进医教研产协同创新和基础技术研究与应用研究的结合，推动该学科学术发展。

（四）团队建设。围绕中医药重点领域、重大问题，加强人

才引进培养，组建结构合理、运行高效的创新团队，制定创新团队建设规划，构建完善长效运行机制，建立持续保障激励及考核制度。探索建立国家中医药多学科交叉创新团队与相关领域中医药传承创新团队协作机制，联合开展相关研究、开发或应用工作。

（五）条件建设。按照“按需购置、填平补齐”的原则，购置相关设备，完善培养、研究、开发条件。

七、项目周期

3 年。

八、考核评价

（一）入选团队应制定建设周期内任务书和中长期发展规划。任务书应明确联合攻关、人才培养、学科建设、团队建设、成果产出等内容，提出清晰的发展目标、年度目标、工作计划和实施方案，作为考核与评价的主要依据。中长期发展规划应立足持续稳定的开展团队建设、学科建设、联合攻关、人才培养等内容，提出 5-10 年的发展愿景。

（二）根据实施进度和建设目标，加强对联合攻关、人才培养、学科建设、团队建设进展的跟踪管理和评估考核，开展中期评估，并将其作为是否持续支持的主要依据。中期评估不合格的团队，剩余经费不予支持。

（三）终期评价委托第三方机构对开展的人才培养、学科建设、团队建设、标志性成果等进行评价，重点评价其标志性成果的国内同行评价情况及应用前景、团队建设及多学科交叉创新人

才培养等。

九、组织实施

（一）国家中医药管理局组建项目办公室，依托项目办公室和专家委员会负责项目遴选、组织实施，建立相应的评审机制、评价机制和监督机制，开展项目的专家指导、过程管理和全程监督。

（二）省级中医药主管部门负责本辖区创新团队的监督管理工作。

（三）创新团队牵头建设单位负责团队建设日常管理，并给予团队一定的配套经费支持，为团队开展联合攻关、人才培养、学科建设、团队建设等提供必要的条件，支持团队持续建设与发展。

（四）创新团队应成立学术委员会，为团队开展联合攻关、人才培养、学科建设、团队建设等提供专家学术指导。

十、经费标准

中央财政计划按照每个 500 万元的标准对国家中医药多学科交叉创新团队给予资助；计划按照每个 200 万元的标准对国家中医药传承创新团队给予资助。

附件 2

中医药创新团队及人才支持计划项目申报书

申报类别： 国家中医药多学科交叉创新团队

国家中医药传承创新团队

团队名称：_____

团队带头人：_____

申报单位：_____

联合申报单位：_____

联系电话：_____

联系邮箱：_____

填报日期：_____

国家中医药管理局制

2021 年 10 月

填表说明

一、请仔细阅读实施方案要求，按照要求确定研究领域、研究方向后填写本申报书。联合申报单位数量据实填写。

二、填写内容应实事求是、内容翔实、文字精炼。电脑填写，宋体四号字，请勿改变版式，可加行或附页；表中栏目无项目内容均填“无”。

三、2021年多学科交叉创新团队和2022年传承创新团队带头人年龄计算截止日期为2021年12月31日。

四、从事专业领域：应细化到二级学科或三级学科。

五、主要学习经历：从大学开始写起。

六、主要工作经历：填写与本研究领域相关的工作经历。

七、团队带头人学术组织重要学术期刊任职情况：填写在全国性学术组织及国际组织和核心期刊任职情况，不超过5项。

八、团队带头人获得的学术荣誉称号：填写不超过5项。

九、代表性论文：请填写与申报研究领域相关的论文，团队带头人不超过10篇。

十、团队近5年主要科研情况中，团队核心成员每人填报不超过2项。

十一、每份申报书涉及内容均应提供支撑证明材料原件或复印件（加盖申报单位审核公章），支撑材料以附件形式编辑成册。

十二、申报书及支撑材料合集装订，需用A4纸双面打印胶装或A3纸双面打印骑缝装订，白色纸质封面。

一、基本信息

团队名称				
申报领域				
研究方向				
团队 建设 单位	单位名称			统一社会信用 代码（或 组织机构代 码）
	单位类别			主管部门
	法定 代表人			所在地区
	单位地址			邮 编
	联系人		手 机	电子邮箱
联合申 报单位 1	单位名称			统一社会信用 代码（或 组织机构代 码）
	单位类别			主管部门
	法定 代表人			所在地区
联合申 报单位 2	单位名称			统一社会信用 代码（或 组织机构代 码）
	单位类别			主管部门
	法定 代表人			所在地区
联合申 报单位 3	单位名称			统一社会信用 代码（或 组织机构代 码）
	单位类别			主管部门
	法定 代表人			所在地区

(一) 团队带头人信息

姓名		性别		国籍		
民族		出生日期		政治面貌		
行政职务		最高学历		最高学位		
职称		证件类型		证件号码		
通讯地址				邮编		
电话/传真		手机		电子邮箱		
现从事专业或方向				所属学科		
主要学习经历	国家	院校	专业	学历/学位	起始时间	完成时间
主要工作经历	国家	单位	职务	起始时间	完成时间	
入选国家级人才计划情况	人才项目名称		主管部门		年度	
获得学术荣誉称号	学术荣誉称号名称		授予部门		年度	
学术组织重要学术期刊任职情况	组织或期刊名称			职务	起止年月	

(二) 团队成员情况

团队成员 共__人		年龄		56 岁以上		46-55 岁		36-45 岁		35 岁以下	
		职称		正高		副高		中级		其他	
		学历 学位		博士		硕士		本科/学士		其他	
所在单位		本单位人数						联合申报单位人数		其他单位人数	
团队 核心 成员 (5-15 人)	序号	姓名	出生年月	学历/学位	职务/ 职称	现从事专业或 研究方向	所属一级学科	所在单位	学术称号或入选国家 级人才支持计划 情况		
<p>团队核心成员已获学术称号或入选国家级人才计划的情况：[1]中国科学院院士/中国工程院院士；[2]“国家杰出青年科学基金”获得者；[3]“长江学者奖励计划”特聘教授；[4]“千人计划”长期项目入选者；[5]“万人计划”领军人才（科技创新领军人才、科技创业领军人才、哲学社会科学领军人才、教学名师和百千万工程领军人才）；[6]国家“百千万人才工程”；[7]岐黄学者；[8]“国家优秀青年科学基金”获得者；[9]青年长江学者；[10]中组部青年千人；[11]青年拔尖人才 请将对应编号填入表格“入选国家级人才支持计划情况”一栏</p>											

二、团队近5年主要科研及人才培养情况

1. 承担国家级科技计划项目或课题情况							
	项目（课题/ 任务）名称、本团 队参与人员姓名	立项编号	经费 (万元)	起止 年月	项目 来源	主持/ 参与	完成 情况
团队 带头人							
团队 核心成员							
与联合申 报单位合 作完成的 项目或 课题							
2. 获得省部级以上科技奖励情况							
	序号	获奖项目 名称	奖励名称	等级	排名	获奖 时间	授予 机构
团队 带头人							
团队 核心成员							
与联合申 报单位合 作获奖 情况							

3. 代表性论文（“第一作者”或“通讯作者”的论文）							
	论文题目	第一作者或 通讯作者及 姓名	期刊 名称	年度及 期号	被 SCI、EI、 ISTP 收录情况	影 响 因 子	他 引 次 数
团队 带头人							
团队 核心成员							
与联合申 报单位合 作发表论 文情况							
4. 发明专利、软件著作权等授权情况							
	名称	授权号	时间	授予单位	排序		
团队 带头人							
团队 核心成员							
与联合申 报单位合 作获得专 利等授权 情况							
5. 在重要国际学术会议报告情况							
	会议名称	报告名称及报告人姓名		主办方	时间	地点	

团队带头人					
团队核心成员					

6. 牵头或参与行业或国家级标准制定情况

	标准名称	颁布/修订时间	应用范围
团队带头人			
团队核心成员			
与联合申报单位合作完成标准情况			

7. 新产品/新装置（装备）/新工艺/新材料开发情况

	名称	功能、应用领域(限 50 字)	经济及社会效益(限 50 字)
团队带头人			
团队核心成员			
与联合申报单位合作开发成果情况			

8. 围绕团队的主要研究方向介绍其他重要成果及业绩、贡献（500 字以内）

9. 在培养多学科交叉创新人才方面取得的成效及主要做法（800 字以内）

三、团队及带头人自我评价

(一) 团队评价主要包括团队形成背景、围绕重点研究方向核心成员的学科布局、任务分工及协同机制，研究能力、学术或技术水平、对中医药技术领域和产业影响等方面情况；如联合组建，请介绍与联合组建单位联合攻关、学术合作等情况（1500字以内）

(二) 团队带头人评价主要包括研究能力、学术或技术水平、组织协调和团队管理能力、对所属中医药技术领域和产业影响等方面情况（800字以内）

四、创新团队现有基本条件

拥有国家级重大科研平台、试验场地、先进仪器设备等情况；团队运行机制、人才引进与培养机制、管理制度等方面情况（1000字以内）

五、创新团队建设及人才支持方案

联合 攻关 方面	围绕研究领域拟开展研究的主要内容（500字以内）
	项目研究拟解决的问题；研究方法、技术路线及可行性、先进性分析（1000字以内）
	项目预期的主要创新点（每项创新点限300字以内）
多学科 交叉创新 人才培养 方面	明确8-10名以中医药为主要发展方向的团队骨干作为多学科交叉创新人才培养对象；支持培养对象牵头承担的联合攻关项目；开展多学科背景的硕士、博士研究生教育和博士后研究及承接相关领域人员访学进修等内容（800字以内）

<p>团队 建设 方面</p>	<p>包括人才引进培养，组建创新团队；制定创新团队建设规划，构建完善长效运行机制，建立持续保障激励及考核制度等内容（800字以内）</p>
<p>学科 建设 方面</p>	<p>包括探索建立新的学科（群）或形成新的稳定学科研究方向，丰富拓展学科内涵外延，提升学科前瞻性、开创性研究能力，促进医教研产协同创新、基础技术研究与应用研究相结合，推动该学科学术发展等内容（800字以内）</p>
<p>条件 建设 方面</p>	<p>按照“按需购置、填平补齐”的原则，购置相关设备，完善培养、研究、开发条件（500字以内）</p>
<p>其他 方面</p>	<p>其他与团队建设和人才培养相关的科学研究、国际交流、成果转化等方面内容（300字以内）</p>

六、创新团队建设预期目标

主要包括项目期内拟完成的研究任务，可达到指标；理论突破、临床疗效应用前景及解决经济和社会发展问题；多学科交叉创新人才培养情况；论文著作发表情况；知识产权情况；申报奖项情况；获得其他计划支持进一步研究情况，需注明具体量化指标（1000字以内）

七、承诺与审核推荐意见

<p>团队承诺</p>	<p>本表内容真实、数据准确，不涉密，无知识产权争议。 若填报失实和违反规定，本人将承担全部责任。</p> <p style="text-align: right;">团队带头人（签字）： 年 月 日</p>
<p>团队建设单位审核意见</p>	<p>对填报内容的真实性及本单位拟提供的保障措施（包括工作条件、团队建设、经费投入、后勤保障等）作出承诺（限200字）</p> <p style="text-align: right;">单位法定代表人（签字）： 单位（公章） 年 月 日</p>
<p>上级主管部门审核意见</p>	<p style="text-align: right;">单位负责人（签字）： 单位（公章） 年 月 日</p>
<p>推荐部门审核意见</p>	<p style="text-align: right;">单位负责人（签字）： 单位（公章） 年 月 日</p>

八、附件材料（按提纲提供齐全，不得缺项漏项。如无，则注明）

- （一）主持国家级科技计划项目或课题（提供反映项目或课题名称、来源、经费的任务书或合同关键页）；
- （二）省部级以上科技奖励证书；
- （三）团队成员代表性论文首页；
- （四）团队成员入选国家级人才计划（项目）相关证明材料；
- （五）国家重点学科、重大科研平台证明材料；
- （六）获得省部级以上学术荣誉称号相关证明材料；
- （七）全国性学术组织及国际组织和核心期刊任职证明材料；
- （八）发明专利、软件著作权等相关证明材料；
- （九）重要国际学术会议会议通知或邀请函等证明材料；
- （十）牵头或参与制定行业或国家标准证明材料；
- （十一）新产品、新装置（装备）、新工艺、新材料开发证明材料；
- （十二）与联合申报单位深度合作相关协议或合同、联合发表论文等证明材料。

附件 3

中医药创新团队及人才支持计划项目举荐汇总表

举荐单位（盖章）：

联系人及联系方式：

序号	团队名称	申报团队类别	建设单位

说明：同一类别的创新团队需排序举荐。